

27ESIMAORA**DONNE E LAVORO**

8 dicembre 2023 - 09:37

Il finto stupore per le dimissioni delle neomadri

di Rita Querzè





- (Getty images)

Vi prego, la stupore no. La sorpresa di fronte al fatto che nel 2022 [si sono dimesse dal lavoro 44.699 madri](#) nel primo anno di vita del figlio, risparmiamocela. I dati dell'Inl di pochi giorni fa che fanno il punto sulle dimissioni dei padri e delle madri nel primo anno di vita del bambino **non dicono niente di nuovo, soprattutto non dicono nulla che debba stupire**. Anzi, sarebbe strano il contrario.

Un obbligo mascherato da scelta

Non ci vuole un esperto di contabilità per capire che quando una donna guadagna 1.000-1.200 euro al mese nel momento in cui diventa madre continuare a lavorare più essere persino svantaggioso. Perché **il nido costa almeno 500 euro**. E poi i bambini quando sono molto piccoli

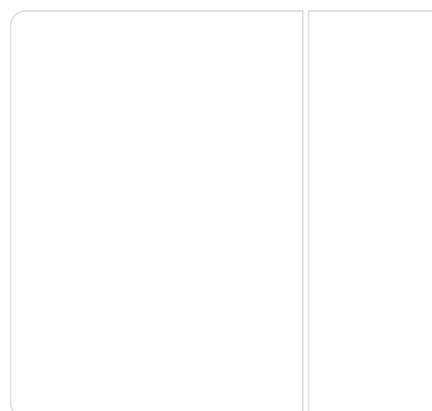
indeterminato e si dimettono quando nasce un figlio ci sono tutte quelle che avevano un contratto a termine che dopo la maternità non sarà più loro rinnovato. **Di loro non burocrazia non tiene traccia.**

La precarietà delle madri, costrette a rinunciare al lavoro

Quando si tratta dei contratti più precari la fetta destinata alle donne è superiore alle media: alle italiane “capita” il 48% dei contratti stagionali e il 52% dei contratti intermittenti. Solo il 35% dei contratti a tempo indeterminato e il 39% di quelli a termine che comunque sono più stabili di altre formule. Su 100 contratti che toccano agli uomini 20 sono a tempo indeterminato, **15 nel caso delle donne**. Alle donne che si dimettono nel primo anno di età del bambino bisognerebbe aggiungere tutte quelle che non potranno dimettersi perché al momento della nascita del figlio al contratto a tempo indeterminato **non c'erano nemmeno arrivate**. O come Paese ci facciamo carico di questo complesso problema cercando almeno di affrontarlo, o davvero stupirsi ogni anno per le dimissioni delle neomamme rischia di diventare un rito ipocrita. Al momento non resta che registrare che i posti nei nidi promessi dal Pnrr al momento non ci sono. O si strutturano politiche con le tre S: **serie, strutturate e stabili** (il che di fatto significa anche largamente condivise) o non si va da nessuna parte.

Luisa, la newsletter de La27ora

[Di questo e di altro continueremo a parlare sulla newsletter che potete leggere direttamente dalla casella di posta, ogni martedì alle 19. Per iscrivervi cliccate qui](#)



Offerta per te
Temu

CONTENUTO SPONSORIZZATO
A CURA DI Valrhona

Può il cioccolato essere buono anche per la terra e i coltivatori?

C'è una filiera del cacao che ha a cuore la sostenibilità ambientale e sociale oltre che la qualità del prodotto finale e il consumatore

Il trading è una truffa? 4 Volte campione del mondo rivela la verità

TRADING NEWS

La gente dice che è come avere un nuovo paio di ginocchia!

CONSIGLI PER LA SALUTE

[an error occurred while processing this directive]

CORRIERE DELLA SERA [TORNA SU▲](#)

Copyright 2023 © Tutti i diritti riservati. | RCS Mediagroup S.p.a. - Via Angelo Rizzoli, 8 - 20132 Milano. | CF, Partita I.V.A. e iscrizione al Registro delle Imprese di Milano n.12086540155 | R.E.A. di Milano: 1524326 | Capitale sociale 270.000.000,00 | P.IVA 12086540155 | [Cookie policy](#) e [privacy](#) | Gestione Abbonamento
